



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนด
แนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ โดยมอบให้
อ.ก.พ.กรม และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด นั้น

จังหวัดสระแก้ว ได้คัดเลือกข้าราชการ ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงิน
ประจำตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

<u>ลำดับที่</u>	<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก</u>	<u>ส่วนราชการ</u>
๑.	นางสาวกาญจนา สร้อยมาลุน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
๒.	นางสาวชนิดา รัตนประสบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
๓.	นางสาวปรางทิพย์ คำสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับคัดเลือกฯ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวน และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด และตามหนังสือสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่ประกาศ หากผู้ที่ ได้รับคัดเลือกไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามเวลาที่กำหนดต้องขอรับการคัดเลือก (ซ้ำตัว) ใหม่ อนึ่ง หากมี ผู้ใดจะทักท้วงผลงานให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฐรัชย์ นาคสุโขสันต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

แนบท้ายประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ส่วนราชการ / ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ได้รับบริการคัดเลือก	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา สร้อยมาลุน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๖๘๕๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๖๘๕๕	เพื่อขอรับ เงินประจำ ตำแหน่ง ๑๐๐%
๒	นางสาวชนิดา รัตน์ประสพ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๗๒๐๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๗๒๐๐	เพื่อขอรับ เงินประจำ ตำแหน่ง ๑๐๐%
	ชื่อผลงานส่งประเมิน เรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยโรคความดันสูง ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง พัฒนาแนวทางการเตรียมความพร้อมผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงเพื่อกลับไปอยู่บ้าน					

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ส่วนราชการ / ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๓	นางสาวปรภาพิพย์ คำสิงห์ ชื่อผลงานส่งประเมิน เรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยภาวะปอดอักเสบ (Pneumonia) ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง พัฒนาแนวทางการป้องกันท่อหลอดลมคอเดือนหลุด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๙๖๘๕๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๙๖๘๕๓	เพื่อขอรับ เงินประจำ ตำแหน่ง ๑๐๐%