



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมี
บุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้
สภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคคล และกำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้
สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านการวางแผนการ
ดำเนินงานอย่างเป็นระบบทั้งในระยะสั้น ระยะยาว

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมสอดคล้อง
กับภารกิจของหน่วยงานและโรงพยาบาล มีการประเมินความต้องการเพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาตาม
แผนพัฒนาบุคลากร มีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าประจำการ การเพิ่มพูนความรู้ระหว่าง
ปฏิบัติงานตลอดจนมีการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร เป็นระยะ

๓. พัฒนาระบบการประเมินภาระงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม
เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำ Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัด
ผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล

๔. ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ
หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ โดยจัดให้มีการศึกษาความต้องการและประเมินความพึงพอใจ
ของเจ้าหน้าที่รวมทั้งมีการตอบสนองความต้องการของเจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม มีการสื่อสารภายใน
องค์กรแบบ ๒ ทาง เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ
ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ ในทุกระดับขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓- ✓

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว