



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการผู้อำนวยการ
เลขที่ ๕๓๓๐
วันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๒๕ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร.๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑

ที่ สก.๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๑๔๕

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

หน้าห้องรองบริหาร
8041
วันที่ 14 พ.ย. 65
เวลา 10.20 น.

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานภาครัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินที่มุ่งหมายให้สาธารณชนสามารถติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุญาต ลงประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ในเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาต

กมลทิพย์
(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารังกูร)
นักทรัพยากรบุคคล

- ☒ อนุมัติ
- ☒ ทราบ/เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ
- ☐ ลงนาม
- ☐ มอบ/สำเนาแจ้ง.....

นางสาวพรรณนิภา สลิตชัย
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายสมคิด ยืนประโคน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕

(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ชื่อหน่วยงาน:กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี:พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

หัวข้อ:การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความ
พร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ).....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....(เอกสารแนบท้าย).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Link ภายนอก:

.....www.skh.moph.go.th/.....

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กมลทิพย์

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารักษ์)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

วันที่.....เดือน ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

สวท

(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่.....เดือน ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ พ.ศ.....

ผู้อนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

A

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

วันที่.....เดือน ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กมลทิพย์

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารักษ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่.....เดือน ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ พ.ศ.....