

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ชื่อหน่วยงาน:กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี: ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ:การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ).....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....(เอกสารแนบท้าย).....

Link ภายนอก:

.....www.skh.moph.go.th/.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กมลทิพย์
(นางกมลทิพย์ ธรรมวรางกูร)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

วันที่.....เดือน ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖ พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

สุวิทย์
(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่.....เดือน ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖ พ.ศ.....

ผู้อนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

A
(นายสมคิด ยืนประโคน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

วันที่.....เดือน ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖ พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กมลทิพย์
(นางกมลทิพย์ ธรรมวรางกูร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่.....เดือน ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖ พ.ศ.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑

ที่ สก. ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๑๒๗

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

หน้าห้องรองบริหาร
ร.๕๕๒
พ.ศ. ๒๕๖๖ ก.ย. ๒๕
เวลา ๑๐-๑๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ปัจจุบันการประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไปจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการมีบุคลากรที่สมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวินัยของบุคลากร สร้างสรรค์ ผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วดำเนินการไปอย่างเรียบร้อยถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๒ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มที่เสนอมาพร้อมนี้

กมลทิพย์

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรางกูร)

นักทรัพยากรบุคคล

พรพรรณนิภา

(นางสาวพรพรรณนิภา สลิตชัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

สุวิทย์

(นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖