



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างชั่วคราว เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงานตามลักษณะงาน รายละเอียดการจ้างงาน อัตราว่าง และค่าจ้าง

กลุ่มงานตามลักษณะงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง วิศวกร

กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสำรวจ ตรวจสอบและบำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ วิเคราะห์ออกแบบระบบงานด้านวิศวกรรม ความปลอดภัยภายในอาคารและนอกอาคารสถานที่ ศึกษา คำนวณ ทดลอง และจัดทำแผนปฏิบัติการ โครงสร้าง รายการคำนวณรูปแบบทางวิศวกรรมต่าง ๆ รวมถึงการจัดการ สิ่งแวดล้อมในงานความรับผิดชอบให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักวิชาวิศวกรรม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่างครั้งแรก ๑ อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ ๓๐สภ๐๐๗๑๗

ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การประเมินคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นไปตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑) ต้องเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ที่มีการจ้างงานต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบัน และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่ง และลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน หรือตามเงื่อนไขที่กำหนด เฉพาะในกลุ่มงาน

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารบริการผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คัดเลือก โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และทางเว็บไซต์ <http://:skh.moph.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๕.๑ องค์กรประกอบที่ ๑ (๕๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะสมรรถนะในด้านต่าง ๆ

๕.๒ องค์กรประกอบที่ ๒ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งจริยธรรมทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกนั้น จะต้องได้คะแนนทั้ง ๒ องค์กรประกอบ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗. เงื่อนไขในการจัดจ้าง

๗.๑ ลูกจ้างชั่วคราว ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน และมีชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๗.๒ กรณีผู้ผ่านการประเมินและคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกรายนั้นเป็นอันยกเลิก

๗.๓ กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนนเท่ากัน ให้หน่วยงานนำอายุงานมาประกอบการพิจารณา

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างโดยให้เป็นไปตามที่ กพส.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ใบสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เขียนที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ข้าพเจ้า ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว ชื่อ..... นามสกุล.....
ปัจจุบันตำแหน่ง..... อัตราค่าจ้างปัจจุบัน..... บาท
กลุ่มงาน/ฝ่าย..... สังกัด.....
หน่วยงาน.....

มีความประสงค์ขอเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ☐ สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน
- ☐ สำเนาบัตรประชาชน
- ☐ สำเนาใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)
- ☐ รูปถ่ายติดใบสมัคร
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ข้าพเจ้าได้อ่านประกาศรับสมัครครบถ้วนเป็นที่เข้าใจแล้ว สมัครใจยินยอมรับเงื่อนไข
และปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวทุกประการ และให้คำรับรองว่าการกรอกข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริง
ทุกประการ โดยข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้า
มีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามประกาศให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

สำหรับ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

- ☐ ครบถ้วน
- ☐ ไม่ครบถ้วน ขาด.....

(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.